

# 桂林电子科技大学 共青团深化改革自评报告

根据共青团广西区委《关于开展 2022 年度广西高校共青团深化改革自评工作的通知》的有关要求，桂林电子科技大学团委对共青团深化改革的有关情况进行自评。经桂林电子科技大学党委审核和批准，现将桂林电子科技大学共青团深化改革自评情况公开如下。

## 一、自评情况

### （一）党建带团建具体机制

1. 在党建带团建方面。在学校党委总体研究部署下，我校共青团工作纳入学校党的建设和思想政治工作总体格局，团的工作在 2022 年学校工作考核中占比 10%。《中共桂林电子科技大学委员会桂林电子科技大学 2022 年工作要点》文件中也明确指出要持续强化群团建设，一是深化共青团改革，组织开展好庆祝建团 100 周年活动，实施青春建功“十四五”行动，打造学校第一届研究生支教团志愿服务品牌项目；二是深入推进社团建设，打造 3-5 个在区内先进、国内有影响力的品牌社团；三是全面落实《广西高校共青团改革评价指标体系》，全面提升学生社团建设管理水平，加强青年大学生思想政治引领。

2. 在过程监督与指导方面。校、院两级党委每学期召开专题会议研究团的工作和建设，通过各渠道、各场合关注学生思想状态。2022 年 4 月，学校召开党委常委会议专题听取、审议第一届“桂林电子科技大学青年五四奖章”评选工作情况的汇报，各学院党委分别召开专题党委会议研究共青团服务学生成长成才工作。2022 年 4 月，学校听取了学生社团建设工作汇报，针对部分学生社团提出的

活动场地需求问题结合“一站式”学生社区建设逐步落实，共在学生社区建成4个学生社团活动室。2022年秋季学期开学以来，学校通过易班等线上平台了解学生诉求、听取学生意见，召开专题会议研究学生提出的诉求并通过线上线下方式及时反馈；2022年5月，举办校领导与青年面对面交流活动，听取同学们读党史书籍的心得感悟；2022年11月，学校召开疫情防控研判会，校党委副书记聂慧同志出席会议并听取了关于学生近期思想状态工作汇报，并结合当下严峻复杂的疫情防控形势做出重要部署。

**3. 在意识形态方面。**学校团委坚决落实意识形态工作责任制，开展风险点排查并形成《校团委2022年度意识形态领域工作情况自查报告》，在联系指导过程中不断加强学生组织、学生社团的意识形态教育。**一是**定期组织学生会开展校园常态化调查，通过“我为师生办实事”系列活动听取学生反馈意见，开通网上意见反馈渠道，组织加强对学生思想动态的常态化监测。**二是**规范各类学生社团管理，开展学校社团指导老师选聘工作，对全校范围内的学生社团进一步加强管理与指导，选优配强学生社团指导教师，抓好各级学生组织意识形态领域工作，筑牢安全防范意识，全年未发生团学意识形态问题。**三是**校院两级团委成立意识形态工作专班，落实意识形态工作责任制，每日报告各级团组织学生思想动态状况。

**4. 在学生党员先锋模范作用发挥方面。****一是**在新生助理班主任选聘中，按照每个新生班级至少有1名学生党员担任助理班主任的要求开展选聘工作，让学生党员在基层一线为党做青年工作、发挥党员先锋模范作用。**二是**发扬“领头雁”作用，让大学生党员担任基层团支部书记，构建党建带团建助力学生成长成才机制。

## （二）高校团学组织体系

**1. 在学生会建设方面。**学校党委高度重视共青团工作，将学生会建设纳入学校党建工作整体规划。一是学校《进一步坚持和加强党的领导推进高质量发展实施方案》中指出要加强和改进群团工作，持续深化学生会（研究生会）组织改革，完善学生代表大会、研究生代表大会制度，高质量开好教代会、工代会、学代会，发挥群团组织参与民主管理和监督、凝聚师生员工、服务学校发展的积极作用。二是学校领导出席学生代表大会，听取学生会的工作报告，并就如何服务好广大学生成长成才作指导讲话。

**2. 在学生会和社团指导管理方面。**校团委召开会议专题研究联系指导学生会、学生社团工作，通过安排团委老师联系指导学生会和研究生会、选聘社团指导老师等措施，加强与学生会、研究生会及各类社团的联系。

**3. 在团的组织体系创新方面。**创新团的组织体系，激发基层团组织活力。一是为加强社团管理和提升学生会谋事干事主动性，指导社团成立了社团团工委，校院两级学生会建立了团支部；二是结合学校“一站式”社区建设和文明校园建设，成立了社区团工委、社区功能型团支部和校园安全协会功能型团支部等各类贴近学生的功能型团支部。

**4. 在召开学生代表大会方面。**一是依规依程序优先推荐班级和学生社团团支部委员担任学生代表大会代表。2022年6月，学校召开学生代表大会，大会正式代表中班级和学生社团团支部委员占比43%。二是校团委严格把关新一届学生会骨干人选，并按要求报上级团组织批准，确保学生会后续工作中充分发挥服务同学的核心作用。

### （三）高校团组织书记履职

1. 在团组织书记责任落实方面。围绕“三力一度两保障”工作格局，制定了4个方面11项指标的工作评价指标体系，明确各级团组织书记在思想政治引领、服务大局、服务青年、基层组织建设以及深化共青团改革、全面从严治团等重点工作中的任务目标责任，并将开展情况作为年终考核的量化指标。

2. 在基层团组织书记述职评议方面。学校团委制定了基层团组织书记述职考核评议制度，并按照制度要求开展团组织书记述职评议工作。同时加强评议结果运用，表彰了在团的工作中表现优异的专兼职团干部，评选出“五佳学院团委书记”和“十佳团支部书记”。

3. 在校团委书记满意度评价方面。根据学校中干考核统一部署，开展了面向单位部门、学生代表的学校团委书记满意度评价工作，学校团委书记曾宪立同志2020年考核“合格”、2021年考核“优秀”，考核结果作为干部考核使用的重要参考。2022年7月，曾宪立同志同时任学校党委学生工作部部长。

### （四）团支部政治理论学习

1. 在“三会两制一课”开展方面。学校团委严格落实“三会两制一课”制度，制定了《桂林电子科技大学共青团2022年理论学习实施方案》，指导各级团组织规范化开展理论学习活动。2022年，学校“三会两制一课”、主题团日活动规范化开展率达100%，团支部至少召开1次组织生活会。

2. 在组织开展理论学习方面。学校团委制定了《桂林电子科技大学共青团2022年度学习安排》实施方案，各团支部每学年集中理论学习不少于6次，每次参与率不低于95%，通过理论学习教育引导团员青年增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。

## （五）社会实践

1. 在团支部社会实践方面。一是积极引导团员在社会实践中彰显先进性，要求每名学生在校期间至少参加1次“三下乡”或“返家乡”等社会实践，2022年暑期，学校共组建1179支团队，累计5045名学生参加，形成社会调查报告3120余篇，参加“2022年‘三下乡’社会实践优秀调研报告征集”“镜头中的三下乡”活动10余次。获得全国重点团队3支，区级重点团队4支。调研活动以传承红色精神为主，涵盖了理论普及宣讲、党史学习教育、乡村振兴促进、发展成就观察、铸牢中华民族共同体意识·广西“青空间”服务、科技志愿服务等6方面，项目覆盖面较往年更广，涉及领域较往年更多。在光明网、中国青年网、中国大学生网、搜狐网、腾讯新闻、今日头条、广西日报、广西新闻网、华北日报网、长城网、广西学联、学校新闻网5等各级媒体报道了110余次，进一步提升了学校社会实践活动的影响力。在全国2022年“三下乡”社会实践评选活动中，获全国优秀组织奖、全国优秀调研报告1篇（广西唯一）、全国优秀团队1个、全国优秀视频团队1个、1个团队入选“三下乡”社会实践专项活动百所高校团队名单，获批全国重点团队3支、区级重点团队4支，获广西“三下乡”社会实践优秀个人1人、优秀品牌项目1个。二是实施大学生社区实践计划，组织大学生走进社会基层，了解社会实际、服务人民群众、增强时代责任、提高社会化能力。2022年，学校共组织291个团支部到333个城乡社区报道，参与社区治理、开展课后服务、组织社会调查、开展文体活动及参与基础团务工作，共6788名团员青年参加，团支部覆盖率30%。

2. 在学生综合素质评价体系方面。制定出台《桂林电子科技大学大

学“第二课堂成绩单”制度实施办法（试行）》，以第二课堂为抓手，全面实施涵盖思想成长、实践实习、志愿公益、创新创业、文体活动、技能特长等方面的“第二课堂成绩单”制度，提高学生综合素质，获自治区级“第二课堂成绩单”精品课程立项2项，打造“第二课堂”精品课程16个，2022年共开设“第二课堂成绩单”创新创业积分课程440门。

## （六）精神素养和斗争本领

1. 在品牌项目育人内涵提升方面。学校团委扎实提升挑战杯、创青春、西部计划及研究生支教团等品牌项目的育人内涵。2022年挑战杯获得区赛金奖5项、银奖7项、铜奖6项，学校荣获区级优秀组织奖和“优胜杯”。2022年西部计划广西区内志愿者入选人员14人，第25届研究生支教团入选志愿者3人。

2. 在团员青年示范作用发挥方面。组织开展第六期“青年马克思主义者培养工程”培训班，培训班课程安排了专题辅导报告、红色教育、实践锻炼、主题研究、分组讨论等内容，如深入学习贯彻党的二十大精神、《读马克思主义经典原著，提升哲学思维能力》等课程，坚定学员理想信念，教育学员敢于同一切分裂、颠覆、渗透、破坏活动作斗争。我校1名学生、1名团干入选党的二十大精神宣讲广西青年讲师团，同时，校团委兼职副书记王万奇还受邀参加了团中央主办的共青团学习宣传贯彻党的二十大精神宣传骨干培训班。

## （七）团支部组织机制

1. 在团的基层组织建设方面。强化团支部作为共青团工作基本单元的功能，团内学习实践、骨干推荐、荣誉评议及帮扶对象评选等工作由团支部开展。一是理论学习由团支部开展，开展“学习二

十大“永远跟党走 奋进新征程”专题组织生活会，开展率 100%，开展“党的青年运动史”、“建团 100 周年大会精神”、“新时代的伟大成就”及“党的二十大精神”四个主题团日活动，学习参与率 100%。**二是**实践活动由团支部组织，在校院两级团组织协调沟通下，各基层团支部组织开展大学生社区实践计划，深入社区开展服务活动。**三是**帮扶对象由团支部推荐，通过团支部推荐，扎实开展“千校万岗”大学生就业服务活动及“团团微就业”困难毕业生结对帮扶活动，学校团委通过团干部“一对一”帮扶推荐的就业困难学生，以此提高学生社会化能力和就业能力，精准帮助困难学生。

**2. 在落实团支部书记重要事项报告制度方面。**学校团委召开专题会议研究部署重要事项报告流程机制，成立了校院两级工作专班，校级专班由校团委全体工作人员组成，院级专班由院团委老师、各年级辅导员以及由各班级团干组成的信息员队伍构成，实行日报告工作制度，截至目前未发生意识形态问题。

#### **（八）学生骨干政治推荐**

**1. 在推优入党方面。**学校制定了《中共桂林电子科技大学委员会发展党员工作实施细则（修订）》，严格落实“两个一般、两个主要”，要求政治面貌为共青团员的入党申请人（28 周岁以下、含教工和学生）确定为入党积极分子，必须经过团组织推荐。截至 2022 年 11 月，学校共发展共青团员入党人数 1883 人。

**2. 在“青马工程”提质增量方面。**学校团委下发《关于实施 2022 年桂林电子科技大学马克思主义者培养工程培训班（第六期）的通知》，组织学院和各学生组织选优选强参训学员。第六期培训班学员共有 160 人，其中团干部 100 人，学员中学生团干部占比 62.5%。各学院根据学生实际情况开设“青马工程”院级培训班，增进青年

思想政治教育的深度、广度和温度。

**3. 在团学骨干教育培训方面。**为提升团干思想认识和业务能力，学校团委线上线下组织开展二级学院团委书记、新任班级团支部书记和学生会工作人员培训工作。**一是**针对二级学院团委书记开展团代会和学代会工作流程、高校共青团改革、高校学生会改革等重要团内工作培训。**二是**面向新任班级团支部书记及学生会工作人员开展提高思想认识、加强沟通能力、做好服务同学工作等方面的培训。

### **(九) 工作支持和保障机制**

**1. 在队伍建设方面。****一是**依照标准足额核定团委专职干部职数、编制。校团委目前配备书记1名，副书记4名(教师、学生各2名)，兼职副书记2名，校团委书记按学校中层正职干部配备和管理，学院团组织书记为专职干部，按学院中层正职干部配备和管理。**二是**积极落实教师团干部课时计算、职称评定、职级待遇、工作考核等方面的保障政策，学院团委书记在职称评定时按学校辅导员待遇享受职称评定单列的保障。**三是**积极落实团干部年度述职评议制度，评选“五佳团委书记”并给予一定奖励。

**2. 在资源保障方面。****一是**学校团委单独设置，校团委书记由学校下文任命，未把团的组织机构随意撤销、合并或归属于其他工作部门。**二是**将团建经费纳入党建经费整体计划，按在校生人均每年不低于20元的标准划拨校级团委日常工作经费，并在活动场所、设备、时间等方面对团的工作予以保障。

## **二、存在的不足**

(一) 基层团组织干部的业务能力还不够强。如对基层团支部出现的一些基本问题掌握不够全面，基层团干部对团的工作制度、团的政策不够熟悉，工作开展的深度和创新能力不足，工作方法不

够科学等。

（二）青年学生对共青团工作的重视程度不够。如在常态化开展“青年大学习”活动中部分团员青年主动性还有待提高、部分团支部开展主题团日活动不够深入及对共青团员身份不够重视等。

（三）共青团干部待遇有待提高。共青团干部的保障政策面还不够广，目前我校只针对辅导员担任二级学院团组织书记有政策倾斜，其余共青团干部保障政策并未完全考虑到。

### 三、下一步工作计划

（一）找准基层团组织工作问题所在，加强顶层设计，有针对性对各级团干部开展系统化的工作指导与业务培训，提供更加广泛的交流平台，注重思想引领与业务提升，提高团干部业务能力和综合素质。

（二）利用线上线下教育载体加强青年学生思想引领，让团员青年重视团员身份，提升团组织在青年学生中的地位，增强团组织的威信。

（三）加强与学校教师职称评定相关部门的沟通联系，争取所有的教师团干部在职称评定时享受一定的政策保障。

附件：共青团桂林电子科技大学共青团深化改革自评表

如发现上述自评情况存在弄虚作假，请向共青团广西区委学校部反映。共青团广西区委学校部监督邮箱 [tqwxxb@gxgqt.org.cn](mailto:tqwxxb@gxgqt.org.cn)。

共青团桂林电子科技大学委员会

2022年12月4日